

MTU 2017

AVU/FVU/OBU-Frederiksafdelingen

Tabellen nedenfor viser de områder, hvor MTU-rapporterne gennemgående peger på, at AVU/FVU/OBU-Frederiksafdelingen har en særlig udfordring og/eller vil kunne sætte ind med størst effekt.

Område	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Status
Stress og følelsesmæssigt krævende arbejde	<ul style="list-style-type: none">• Kollegialt samarbejde til aflastning af problemstillinger	Ønsker faglige drøftelser i frokostpausen	Kolleger	Grøn
	<ul style="list-style-type: none">• Vejlederens rolle i understøttelse af lærernes daglige arbejde	Korrekt visitering til niveau eller hurtige skift. Konsekvenser ved uhensigtsmæssige studieadfærd.	Vejledere	gul
	<ul style="list-style-type: none">• Pædagogisk udvikling	Vidensdeling om målgruppen og hvordan vi rammer dem bedst. Lærernes punkt ved lokale møder.	AVU-ledelsen, den enkelte, LME	Red
	<ul style="list-style-type: none">• Tilrettelæggelse med 15 uger giver mange konfrontationstimer	Et vilkår ved halvårstilrettelæggelse.	AVU-ledelsen	Grøn
Indflydelse på arbejdet	<ul style="list-style-type: none">• Fagfordeling	Stadig ønskeskemaer	LME	Grøn
	<ul style="list-style-type: none">• Tid tildelt den enkelte opgave	Opgaverne er ikke defineret med en bestemt tid men af en årsnorm.	AVU-ledelsen	Grøn
	<ul style="list-style-type: none">• Løbende optag	Deling af best practice. Vidensgruppe for FVU	FVU lærere og LME	Red

Område	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Status
	<ul style="list-style-type: none"> Metodefrihed 	Har nu høj grad af metodefrihed i undervisningen. Ønskes fastholdt.	LME	
Nærmeste leder (høj score)	<ul style="list-style-type: none"> Tillid 	Fortsæt den høje tillid til medarbejdernes indsats og den respektfulde omgangstone.	LME	
	<ul style="list-style-type: none"> Synlighed 	Fortsæt med: Synlig ledelse, let at komme i kontakt med, svarer altid. Ønske om flere dage i afdelingen.	LME	
	<ul style="list-style-type: none"> Mening 	Fortsæt med: Høj faglighed, hurtig handling ved konkrete udfordringer, stor fleksibilitet.	LME	