

MTU 2017

AVU Hillerød

Tabellen nedenfor viser de 3 punkter fra MTU 2017, som AVU-lærerne Hillerød arbejdede med på opfølgingsmødet den 24/11-17 samt lavede forslag til handlinger ved stormødedag den 3/1-18.

Stress og følelsesmæssigt krævende arbejde	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Status
Kommunikation mellem lærere og vejledere	Kommunikationen skal forbedres i forbindelse med kursisternes studieaktivitet.	<ul style="list-style-type: none">• Forventningsafstemning – hvad vil vejlederne vide?	<ul style="list-style-type: none">• DMM/vejl.	Punktet tages op på lokalt AVU-møde 19/1-17
Vidensdeling/materialeledelse/team-samarbejde	Mere vidensdeling, materialeledelse og teamsamarbejde.	<ul style="list-style-type: none">• Tilbage til parallelhold.	<ul style="list-style-type: none">• Ledelsen	Det er der pt. ikke mulighed for af hensyn til opgavefordeling og afvikling af undervisning.
Frokostpause	Fælles frokostpause giver uro og støj. Længere frokostpause styrker det sociale.	<ul style="list-style-type: none">• Længere frokostpause (45 min.) og forskudt frokostpause	<ul style="list-style-type: none">• Ledelsen	Længere frokostpause vil blive drøftet på et kommende ledelsesmøde.
Holdstørrelse og lærernes timetal skal hænge sammen		<ul style="list-style-type: none">• Der skal informeres løbende om opgaver og fordeling af opgaver set i forhold til den ressource, der er til rådighed.• OK18?????	<ul style="list-style-type: none">• DMM/TR	Ledelse og TR mødes jævnligt og ledelsen taler løbende med den

				enkelte underviser. Fremtiden vil vise, om der beslutes at fastsætte en ny arbejdstidsaftale.
Kursisterne har flere problemer	Det mindsker stress at kunne videndele.	<ul style="list-style-type: none"> Tid til videndeling fx skemalagt (tilbage til mødemodul) eller hele dage. 	<ul style="list-style-type: none"> AVU-ledelsen 	Der er sat 45/90 timer af til samarbejde med kolleger – derudover er der afsat timer til møder fx faggruppemøder og lokale møder.
Kursister med anden etnisk baggrund	Der tales mange sprog i undervisningslokalet.	<ul style="list-style-type: none"> Der skal stilles krav om, at der kun tales dansk i undervisningslokalet. 	<ul style="list-style-type: none"> DMM 	Alle danskhold ved januarstart er besøgt og har fået melding.
Stigende arbejdspress	Belastningsgraden føles øget.	<ul style="list-style-type: none"> Tid til flere faggruppemøder og teammøder. 	<ul style="list-style-type: none"> AVU-ledelsen 	Der er sat 45/90 timer af til samarbejde med kolleger – derudover er der afsat timer til møder fx faggruppemøder og lokale møder.

Vi hjælper og støtter hinanden	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Status
Gensidig oplæring i AVU- og HF-vejledning	På vej til at alle vejledere er uddannelsesvejledere.	<ul style="list-style-type: none"> • Sidemandsoplæring. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ledelsen 	Sidemandsoplæring begynder ultimo februar.
Udvikling af undervisning	Behov for løbende at udvikle undervisningen og lave faglig sparring - og at gøre det sammen.	<ul style="list-style-type: none"> • Undervisningsfri dag midt i perioden. 	<ul style="list-style-type: none"> • AVU-ledelsen 	Lad os se på næste skoleår og se om det kalendermæssigt kan lade sig gøre.
Fagspecifikke møder eller kurser	Der er behov for fagligt input.	<ul style="list-style-type: none"> • Der arbejdes på at komme med fagrelaterede oplæg/input på de fælles AVU-mødedage. 	<ul style="list-style-type: none"> • AVU-ledelsen 	Det er besluttet, at der ved den fælles AVU-mødedag den 6/3 skal være oplæg til faggrupperne dansk og matematik.
Dele One Note	Det skal være naturligt, at man deler sin One Note for et hold (fag og niveau) med sine fagkolleger/parallelholdslærere.	<ul style="list-style-type: none"> • Inviter og del • Flere kurser i One Note 	<ul style="list-style-type: none"> • DMM/fagkoordinatorer 	Løbende proces hvor der også er tænkt i mere oplæring i brug af One Note og klasserum.
Vi bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Status

MUS	Konceptet må ændres og blive mere konkret i opfølgningen.	•	•	SU er ved at lægge sidste hånd på et nyt koncept.
Opgaver udover kerneopgaven	Opgaver udover kerneopgaven skal beskrives.	•	•	Findes allerede i "Arbejds-tilrettelæggelse" og i opgave-oversigten.
Sociale arrangementer med kursister	Er der brug for sociale arrangementer med kursister? Hvis ja: Hvad gør vi?	•	•	Det er en del af årets indsats-område for HF & VUC Nord-sjælland at styrke studiemiljøet gennem sociale arrangementer.