

MTU 2017

TAP/Stab

Tabellen nedenfor viser de områder, hvor MTU-rapporterne gennemgående peger på, at TAP/Stab har en særlig udfordring og/eller vil kunne sætte ind med størst effekt.

Emne	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Status
Fordybelse	Der er behov for ind imellem at kunne sidde uforstyrret med en arbejdsopgave	<ul style="list-style-type: none">• Mulighed for at logge sig af telefonen for en periode (det nye telefonsystem)• Mulighed for at lukke døren / eller sætte sig et andet sted hen for en afgrænset periode• I særlige tilfælde at arbejde hjemme - efter aftale med MOH	<ul style="list-style-type: none">• Alle• MOH	Skal evalueres...
Intern kursusafd.	Bruge hinanden mere; samlet set har vi en meget stor viden	<ul style="list-style-type: none">• Benytte store mødedage til at få præsenteret nye IT-systemer og arbejdsområder.• Benytte sidemandoplæring hos kollegaer	<ul style="list-style-type: none">• MOH/alle	Mødedag jan: chat, IMS-e-boks, RejsUd, pers.data;
T/O-drev	Få ryddet op i vores O-drev. Dette gør at flere får se-adgang til flere arbejdsområder – lettere at sparre mellem afdelinger og udd.områder	<ul style="list-style-type: none">• Oprydning, flytning af dokumenter fra O til T drev primo 2018	<ul style="list-style-type: none">• Alle adm. medarbejder	Deadline vinterferien
Bedre skiltning	Bedre skiltning til f.eks. vejledning og undervisningslokaler	<ul style="list-style-type: none">• Analysere hvor behovet er• Nedsætte en arbejdsgruppe der kommer med forslag• Videregives til afd.cheferne	<ul style="list-style-type: none">• Udvalgte medarb.• Ledelsen	

Anerkendelse	Ønske om at blive mere anerkendt for god arbejdsindsats. Løn, titler, ros TAP offentligt og have opmærksomhed på det daglige arbejde også – fx igennem personlig dialog.	<ul style="list-style-type: none"> • Ledelsen skal have dette in mind løbende 	<ul style="list-style-type: none"> • Ledelsen 	
Persontype	Større bevidsthed omkring egen persontype og dens påvirkning på andre – fx DISC profil Opnå respekt og forståelse for hinanden som person og kollega	<ul style="list-style-type: none"> • Administrationsdag – ude af huset 	<ul style="list-style-type: none"> • MOH/RKO 	
Evaluering	Giver det mening med MTU/MUS og andre tiltag	<ul style="list-style-type: none"> • MTU: løbende opfølgning på denne handlingsplan – enten på et administrationsmøde – eller via mailinformation med løbende opdatering • MUS – Individuelle opfølgninger 	<ul style="list-style-type: none"> • MOH • Den enkelte 	