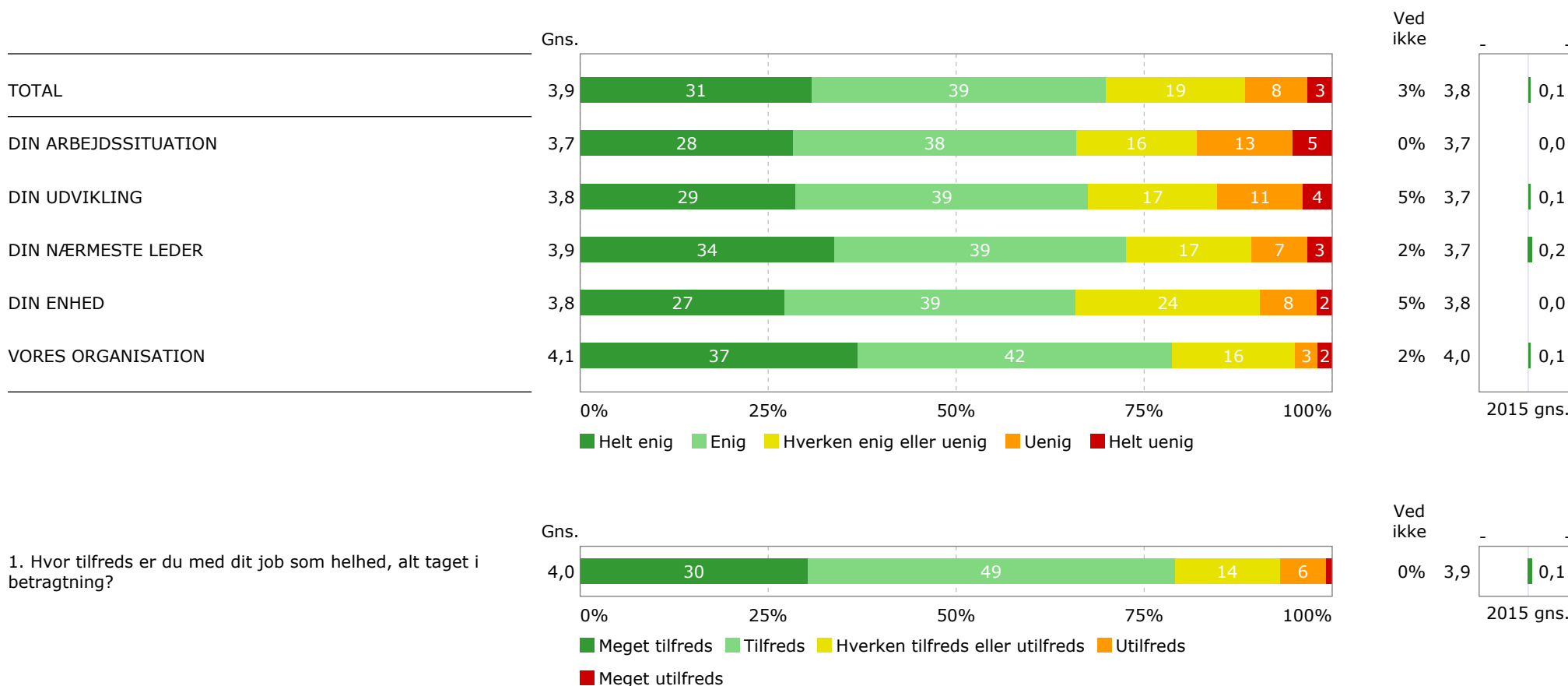


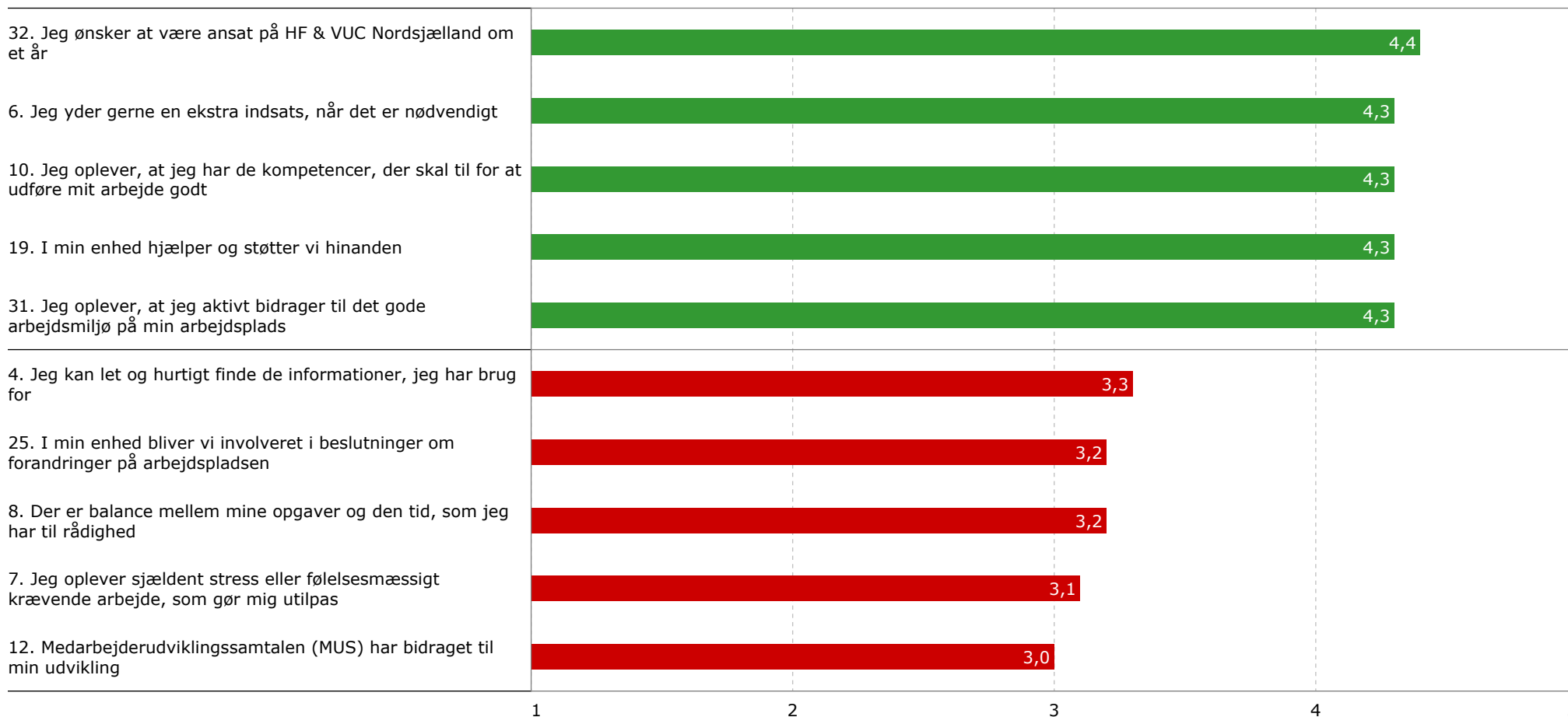


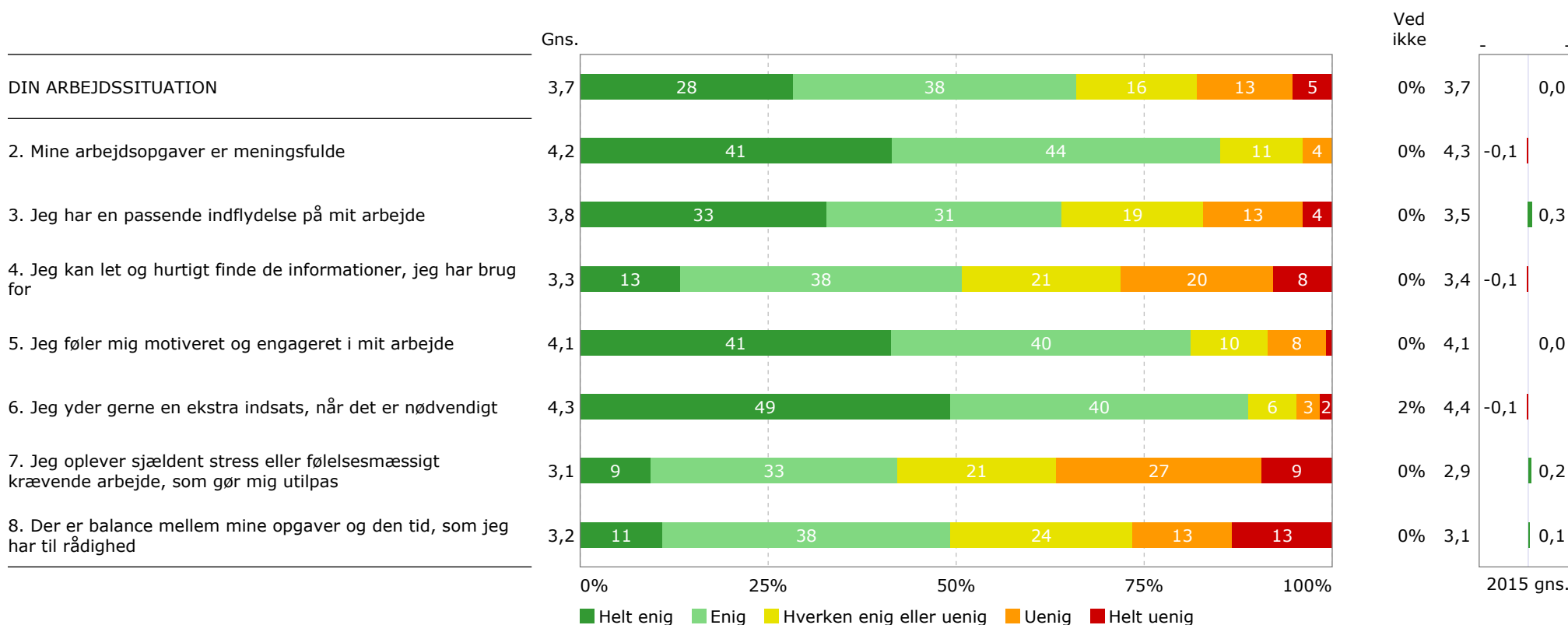


Nedenfor fremgår resultater på undersøgelsens hovedområder. Hvert hovedområde er et gennemsnitligt resultat af flere enkeltspørgsmål, som vises senere i rapporten. Resultatet sammenlignes med overordnede organisatoriske niveauer yderst til højre. Gennemsnittet måles på en skala fra 1: "Helt uenig" til 5: "Helt enig", hvor 5 er maksimum og 1 er minimum.



Nedenfor fremgår de fem spørgsmål, som er vurderet højest af medarbejderne i enheden, og de fem spørgsmål, som er vurderet lavest af medarbejderne.





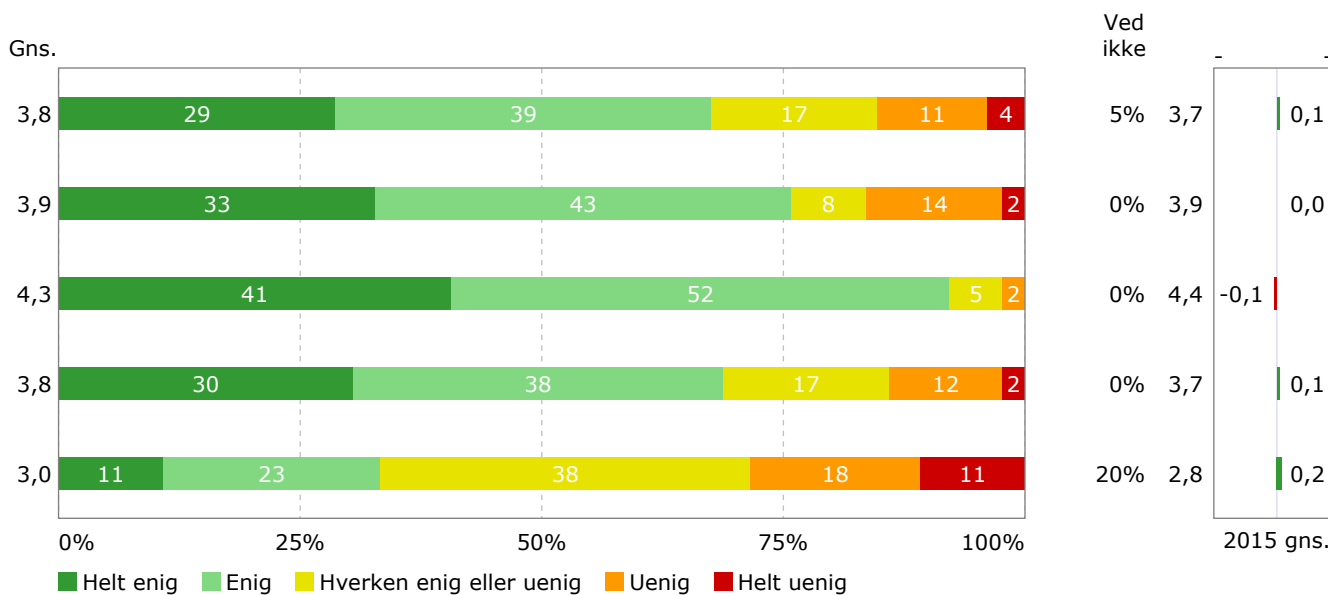
**DIN UDVIKLING**

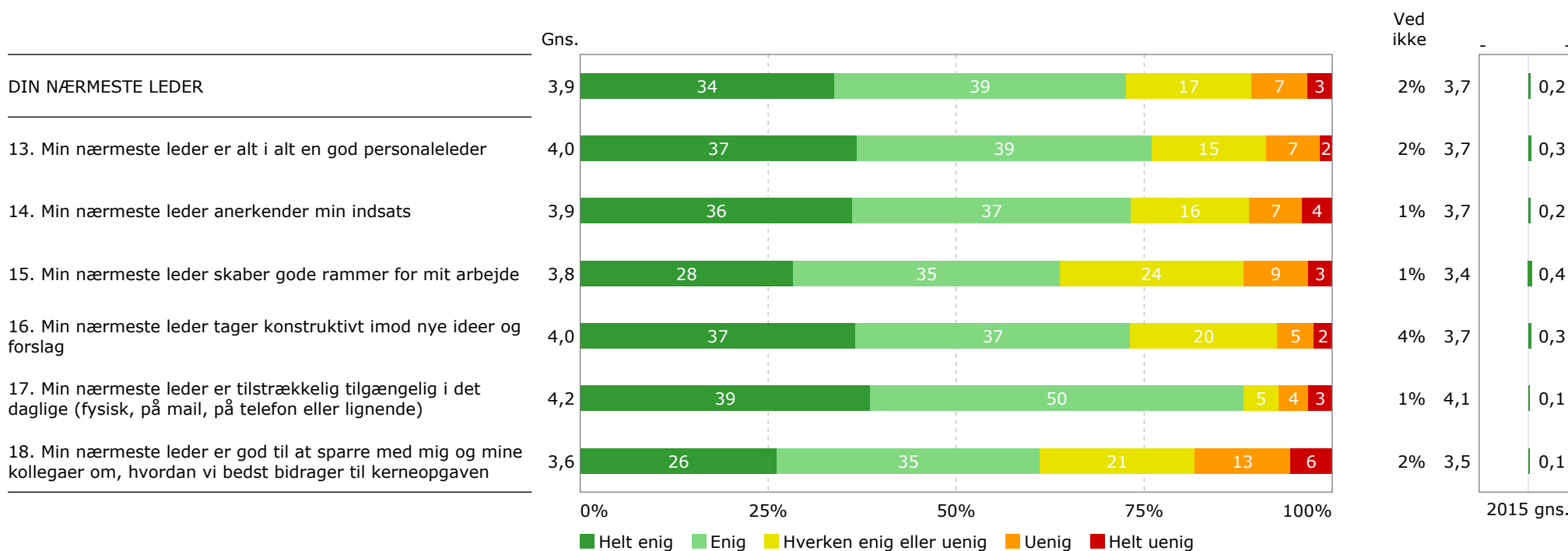
9. Jeg oplever, at min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde

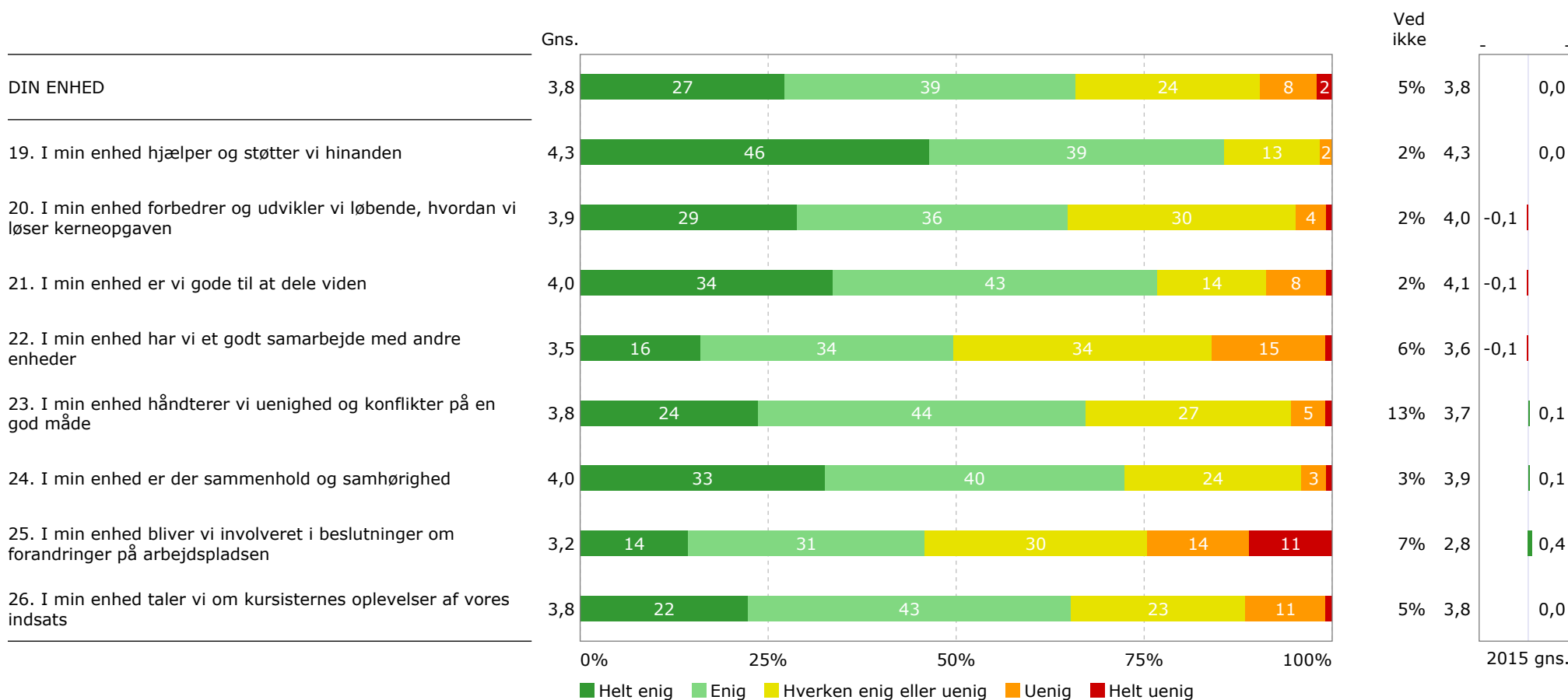
10. Jeg oplever, at jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt

11. Jeg har mulighed for at udvikle mig i mit arbejde

12. Medarbejderudviklingssamtalen (MUS) har bidraget til min udvikling







**VORES ORGANISATION**

27. Jeg kan se, hvordan min indsats bidrager til kerneopgaven og dermed til HF &amp; VUC Nordsjællands succes

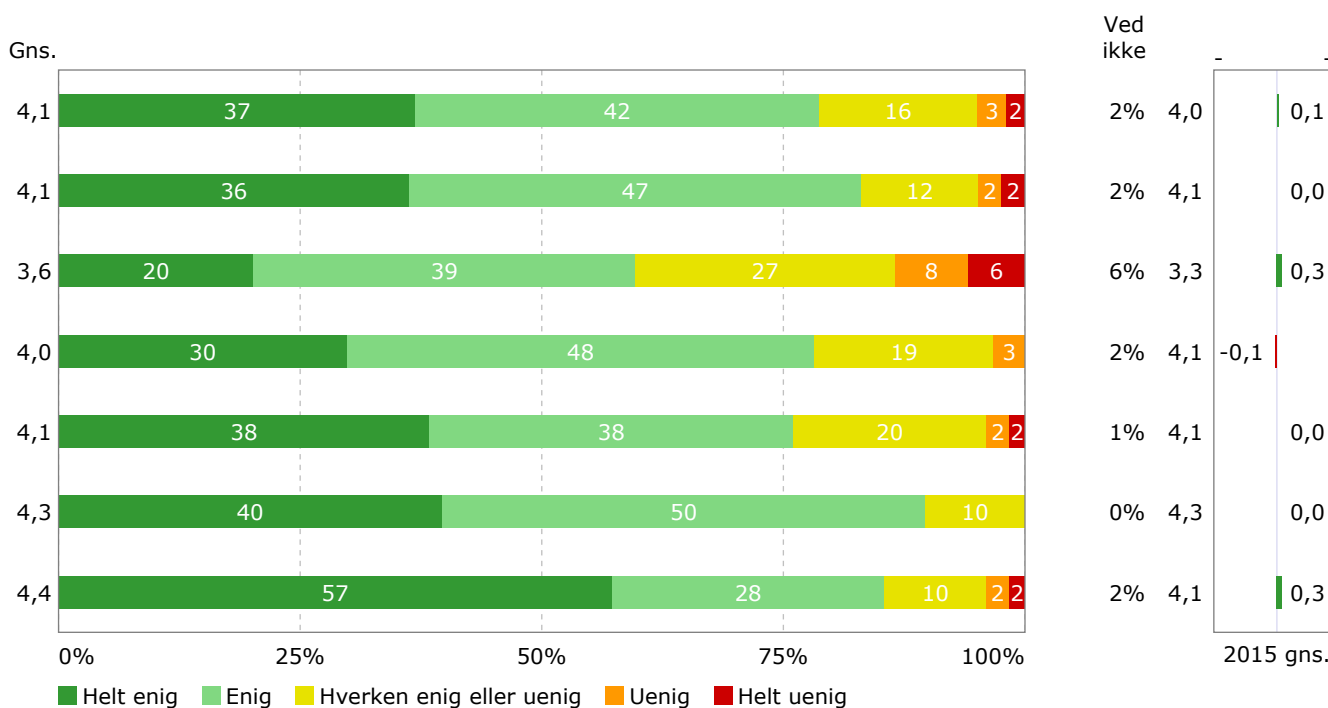
28. Teamledelsen er troværdig og lydhør

29. Informationsniveauet fra rektor passer godt til mit behov

30. Jeg har tillid til rektors måde at lede HF &amp; VUC Nordsjælland på

31. Jeg oplever, at jeg aktivt bidrager til det gode arbejdsmiljø på min arbejdsplads

32. Jeg ønsker at være ansat på HF &amp; VUC Nordsjælland om et år





De følgende sider omhandler krænkende adfærd og sygefravær.

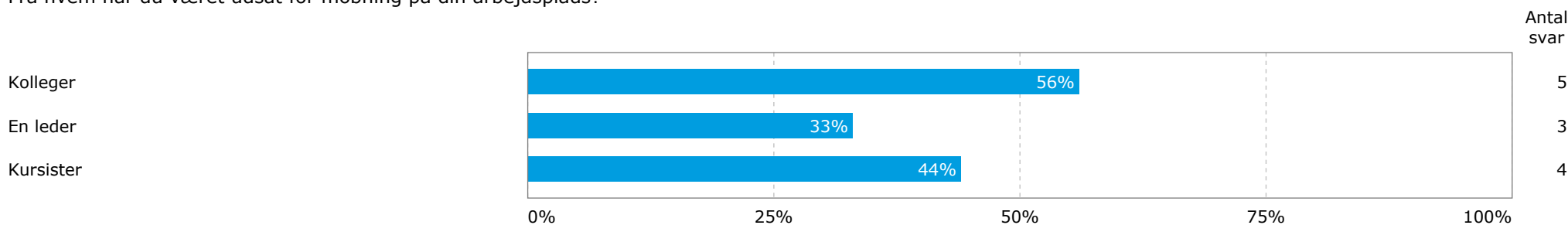
Berørte emner:

- Mobning
- Uønsket seksuel opmærksomhed
- Trusler om vold
- Fysisk vold
- Sygefravær, der skyldes forhold på arbejdspladsen

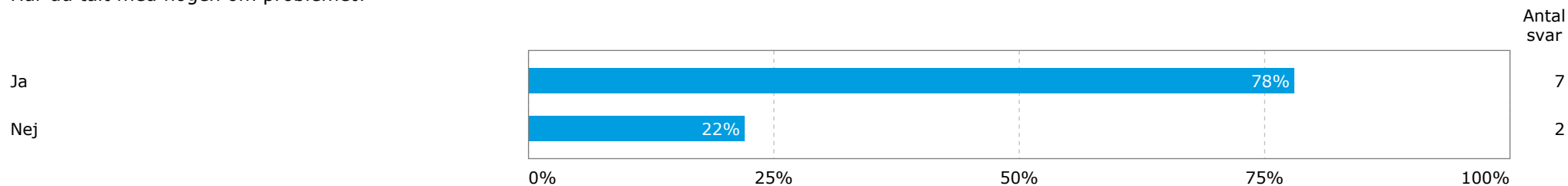
51. Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for mobning i forbindelse med dit arbejde?



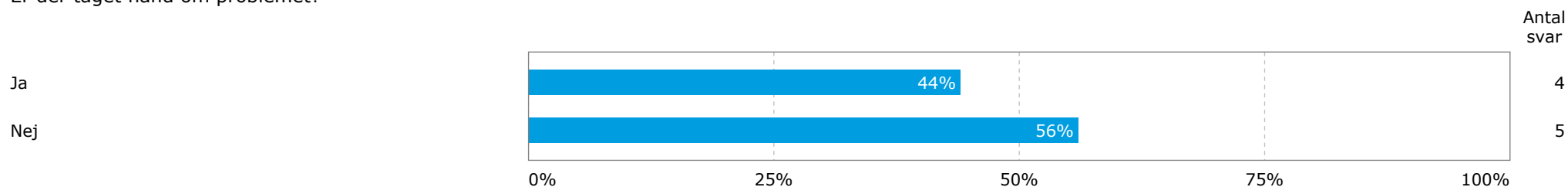
Fra hvem har du været udsat for mobning på din arbejdsplads?



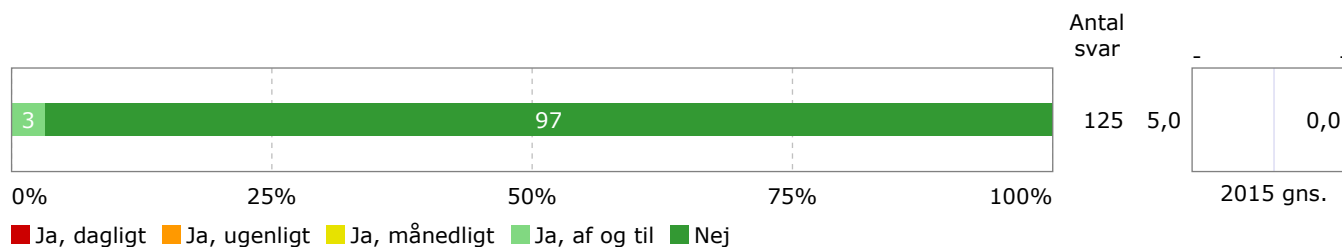
Har du talt med nogen om problemet?



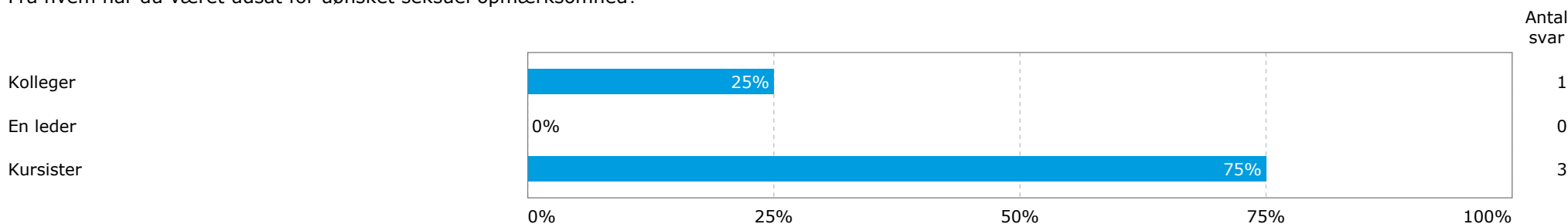
Er der taget hånd om problemet?



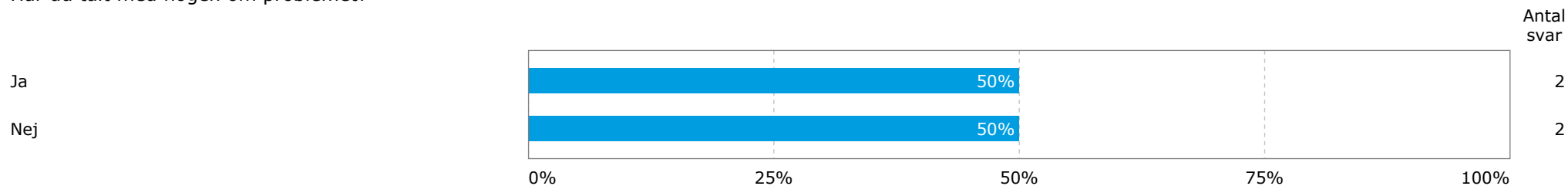
52. Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i forbindelse med dit arbejde?



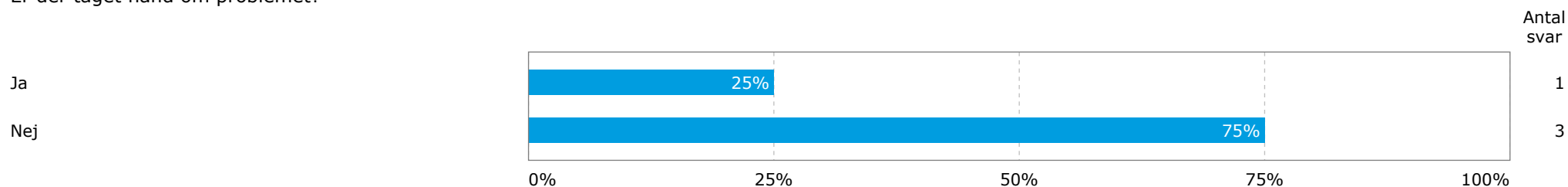
Fra hvem har du været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed?



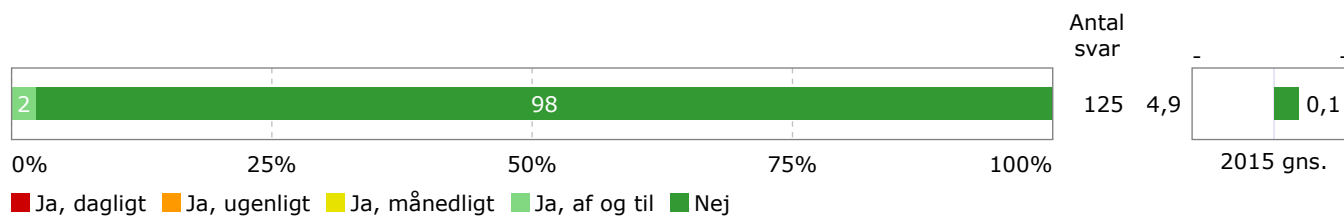
Har du talt med nogen om problemet?



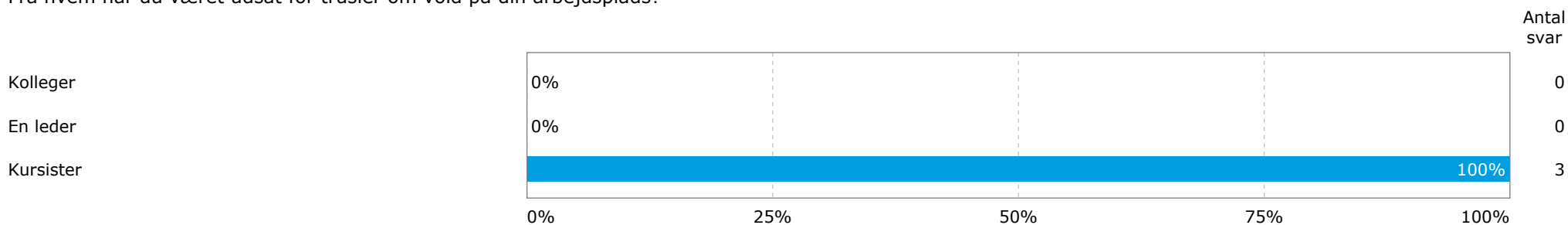
Er der taget hånd om problemet?



53. Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for trusler om vold i forbindelse med dit arbejde?

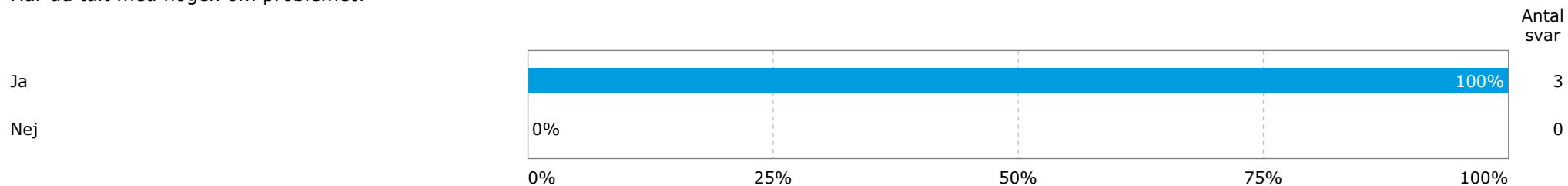


Fra hvem har du været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?

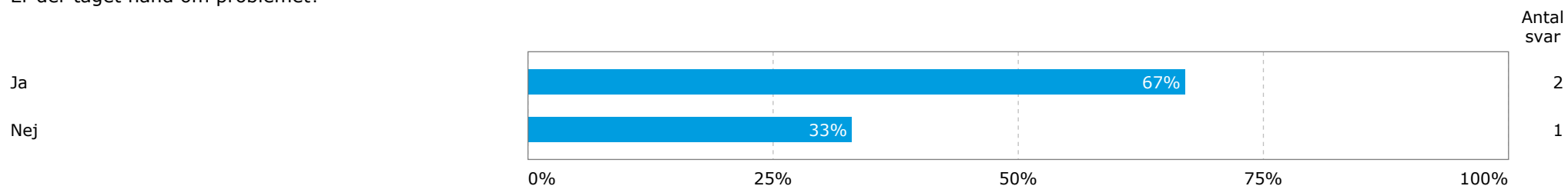




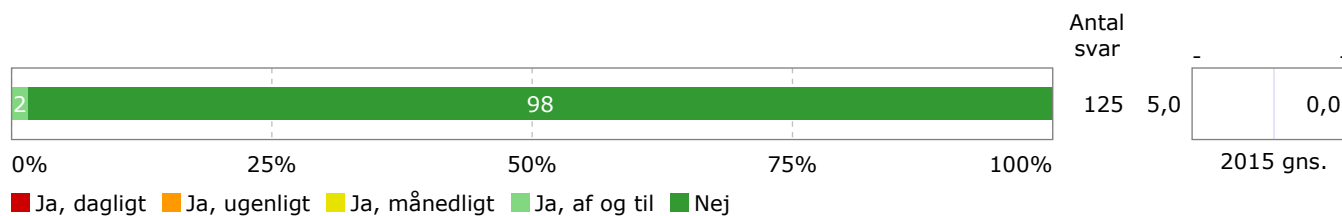
Har du talt med nogen om problemet?



Er der taget hånd om problemet?

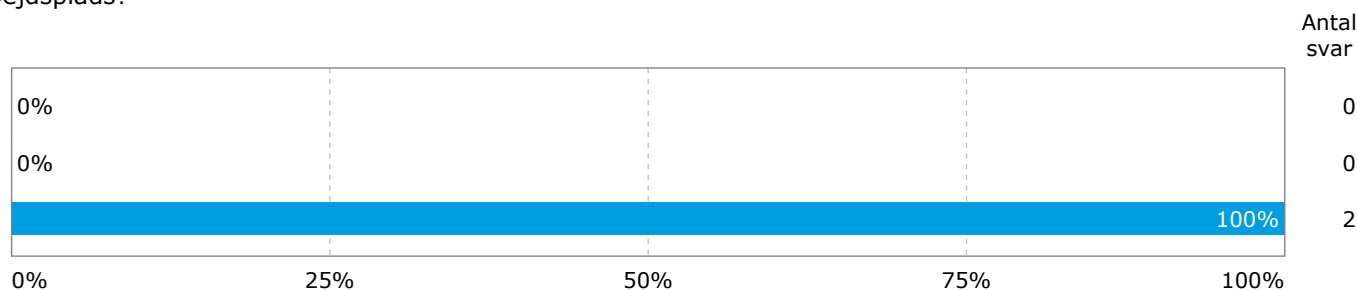


54. Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde?

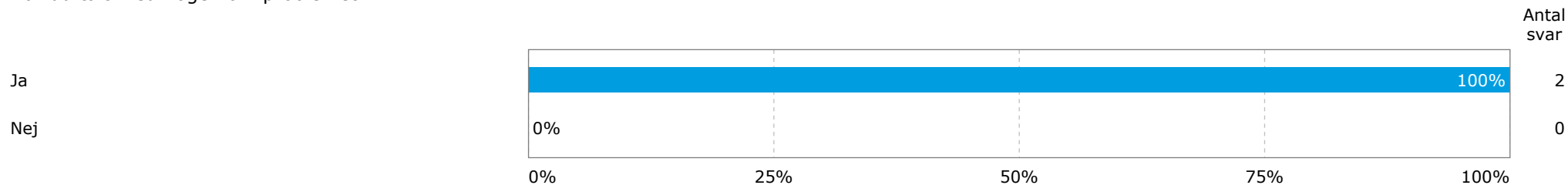


Fra hvem har du været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?

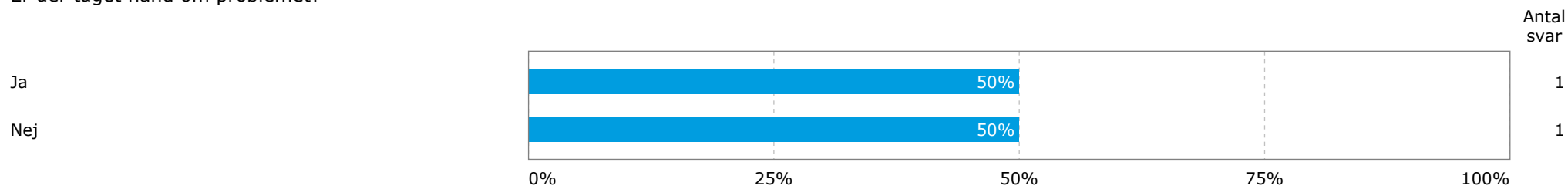
Kolleger  
En leder  
Kursister



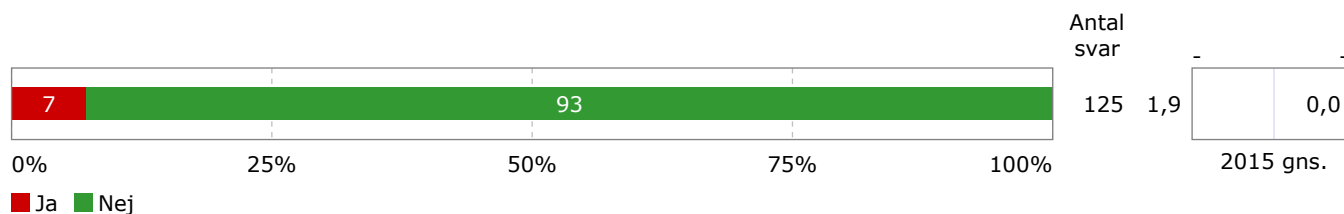
Har du talt med nogen om problemet?



Er der taget hånd om problemet?



55. Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær, der skyldes forhold på arbejdspladsen?



Hvilke årsager har der været til sygefraværet?

