

Opfølgingsplan 2015 for AVU, FVU og OBU på HF & VUC Nordsjælland

Fælles overordnede indsatsområder

Med udgangspunkt i

- kursisternes gennemførelse
- kursisternes læring
- kursisternes trivsel
- medarbejdernes trivsel

vil vi

- have fokus på lærernes aktiviteter i samtidig tilstedeværelse med kursisterne
- udvikle kursisternes skriftlige arbejder gennem fokus på skriftlig progression og rettestrategier
- arbejde med variation og progression i undervisningen
- arbejde med udvikling af evalueringskulturen
- arbejde med klasserumsledelse

Lokale indsatsområder for afdelingerne i Helsingør, Hillerød, Frederikssund og Frederiksværk

Helsingør:

Område	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Tid
Fysisk miljø	"Skolens fysiske undervisningsforhold" 61 (65)	<ul style="list-style-type: none">- Plan for fremtid - matrikel- Faglokaler- Plan for oprydning, smid ud mm- Kursistråd	CHH & RMC	Igangsat
Socialt miljø	"Skolen er et rart sted at være"	<ul style="list-style-type: none">- CHH besøg på alle hold- Fællessamlinger	CHH	Igangsat

Område	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Tid
		<ul style="list-style-type: none"> - Samarbejdsgrupper - Makkerskab 		
Undervisere	"Lærerne bruger opdateret viden og materialer"	<ul style="list-style-type: none"> - Vidensdeling, uddannelse, efteruddannelse - Lokale AVU møder 	CHH	Igangsat
Undervisning	"Der er ikke tilstrækkelig ro i undervisningssituationen"	<ul style="list-style-type: none"> - Samarbejdsgrupperne – Jens Wibrandt ark til planlægning i samarbejdsgrupperne - CHH besøg på alle hold 	CHH	Lokale AVU-møde
Udstyr og materialer	Skolens it fungerer godt	<ul style="list-style-type: none"> - Opgradering af sikkerhed 	CHH og KIP	Igangsat
Elevtrivsel	Hvorfor er det, vi bliver anbefalet?	<ul style="list-style-type: none"> - Fælles møde/oplevelser - Ambassadører 	CHH	Foråret 2015
Organisering:	Uddannelsens studievejledning	<ul style="list-style-type: none"> - Forbedring af skiltning mm - Møde med vejlederne 	CHH	Forår 2015

Hillerød

Område	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Tid
Undervisere	Lærerne/underviserne bruger opdateret viden og materialer	Drøftelse på lokalt AVU-møde	DMM	2015

Område	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Tid
Undervisning	Jeg har indflydelse på undervisningen	Tema på lokalt AVU-møde og i samarbejdsgrupper: Hvordan kan kursisterne opleve, at de har indflydelse på undervisningen?	DMM	2015
	Der er tilstrækkelig arbejdsro i undervisningen	Punkt på lokalt AVU-møde og i samarbejdsgrupper	DMM	2015
	Vi drøfter resultater af undervisningsevalueringer på holdet	Vi har på AVU i efteråret taget et nyt holdevalueringkoncept i brug, som gerne skulle lægge op til fælles drøftelse med holdet.	DMM	2015
Udstyr & materialer	Skolens it-udstyr fungerer godt	Vi skal blive klogere på, hvad der ikke fungerer. Der spørges detaljeret til, hvilke udfordringer kursisterne oplever, og hvilke forventninger kursisterne har.	Teamledelsen	2015

Frederikssund

Område	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Tid
Undervisning	Oplever sammenhæng ml. fagene	Der er svært med halvårstilrettelæggelse, men vi begynder med sammenhæng ml. niveauer i samme fag.	Samarbejdsgrupper	2015
	Indflydelse på undervisningen	Lærerne arbejder med det i samarbejdsgrupperne	Lærerne	2015
	Arbejdsro i undervisningen	Punktet bliver et fokuspunkt på de lokale AVU møder med inddragelse af forskning fra EVA	LME	2015
	Drøfter resultater holdevaluering	Det er der taget tiltag til med nyt	Lærerne	2015

Område	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Tid
		holdevalueringskoncept		
Udstyr og materialer	Skolens IT-udstyr fungerer godt	Udfordringer med opstart og netværk forventes løst efter overgang til ITC Fyn	IT-supportere	

Frederiksværk

Område	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Tid
Undervisning	Variation i undervisningsformerne	Videns- og materialedeling	Samarbejdsgrupper	2015
	Oplever sammenhæng ml. fagene	Der er svært med halvårstilrettelæggelse, men vi begynder med sammenhæng ml. niveauer i samme fag.	Samarbejdsgrupper	2015
	Arbejdsro i undervisningen	Punktet bliver et fokuspunkt på de lokale AVU møder med inddragelse af forskning fra EVA	LME	2015
	Drøfter resultater af holdevaluering	Det er der taget tiltag til med nyt holdevalueringskoncept	Lærerne	2015
Organisering	Studieadministrationen og ledelsen	Observationspunkt. Ud over de ugentlige besøg i FRV arbejdes for mere information på infoskærmen.	LME	2015 og frem
	Vejledningens tilgængelighed	Der er fysisk vejledning 4 gange pr. uge og en gang telefonisk. Åbningstider tydeliggøres.	LME	2015
Fysisk miljø	Skolens indretning og udseende	Observationspunkt. Der foretages løbende tiltag for at fremme et ungemiljø.	Afdelingsleder og pedel	2015 og frem

Samlet indsats for FVU (alle afdelinger)

Område	Handlinger	Ansvarlig	Tid
Fysisk miljø	Helsingør – oprydning mm	CHH	Igangsæt
Socialt miljø	Helsingør – oprydning, systematisering - lokaler	CHH & RMC	Igangsæt
Undervisere	Faggruppemøder, videndeling, materialer	Faggruppen	Igangsæt
Undervisning	Ipad til kursister	IT – JKA	Igangsæt
	Evaluering af Ipad i undervisning	CHH	Uge 43 2015
Udstyr og materialer	Ipad, oprydningsrunde, systemer, activeboards	IT-styregruppen	Igangsæt
Organisering:	- Vejledning til FVU kursister – møde med vejlederne	CHH	Foråret 2015
	- Booking-online	CHH	Afsluttet
	- Evaluering af bookingsystem	CHH	August 2015
	- Kampagnemateriale til jobkonsulenter	CHH	Afsluttet
	- Opdatering af hjemmesiden	LPE	Afsluttet

Samlet indsats for OBU (alle afdelinger)

Område	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Tid
Køn og alder	FRS: mangler mænd og 31-40 årige og under 21	Målrettet annoncering, få fat i de lokale ungdomsuddannelser, info til jobcentret	LME, VUC Erhverv, LPE	2015
	FRV: mangler mænd og 22-30 årige samt over 41	Målrettet annoncering, info til jobcentret og UU-Halsnæs	LME, VUC Erhverv, LPE	2015
	HIL: mangler 31-40 årige	Målrettet annoncering, info til	LME, VUC Erhverv, LPE	2015

Område	Detaljer	Handlinger	Ansvarlig	Tid
		jobcentret		
	HEL: mangler mænd og under 21, 22-30 årige og 31-40 årige	Måltrettet annoncering, få fat i de lokale ungdomsuddannelser, info til jobcentret og UU Øresund	LME, VUC Erhverv, LPE	2015
Ordblindesekretær	Oplevelse af kontakten med ordblindesekretæren	Det skal gøres lettere at komme i kontakt med OBU-adm. evt. SMS mulighed	OBU-uddannelsesleder og OBU-team	2015